

# Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dognecea

la 31.03.2023

COMUNA DOGNECEA  
 INTRARE  
 IESIRE  
 Nr. 9146  
 Ziua 21 Luna 03 Anul 2023

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art. 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nume și prenume - funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel Studii	Coeficient personal contractual	Coeficient demnitar/ funcționari publici	Salariu	Procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
<b>FUNCȚII DEMNITATE PUBLICĂ</b>						
- primar				4	9.320	4.660
- viceprimar				3	6.240	3.120
<b>FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE</b>						
Secretar general				2,08	6.240	
<b>FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE</b>						
- administrator public		S	1,80		5.400	
<b>FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE</b>						
<b>COMPARTIMENT BUGET FINANȚE, RESURSE UMANE</b>						
- inspector - asistent		S		1,80	5.400	până la 50%
- inspector - superior		s		2,08	6.240	
- inspector - superior		s		2,08	6.240	
<b>COMPARTIMENT IMPOZITE SI TAXE</b>						
- inspector - asistent			S		1,80	5.400
<b>COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA</b>						
- inspector - SUPERIOR			S		2,08	6.240
- asistent medical comunitar			PL	Anexa 2 punct 3.2 poz 26 L 153/2017		4.235
<b>COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL</b>						
- referent - debutant			M		1,80	5.400

COMPARTIMENT ACHIZITIIL					
-consilier achiziții publice - asistent		S	1,88	4.794	până la 50%
COMPARTIMENT PROIECTE-PROGRAME					
-inspector - superior		S	2,08	6.240	până la 50%
COMPARTIMENT URBANISM					
-inspector - superior		S	2,08	6.240	
SERVICIUL DE EVIDENTA A PERSOANELOR					
-consilier - superior		S	1,92		
-referent - asistent		M	1,31	3.930	
-Referent - asistent		M	1,31	3.930	
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
- consilier primar		S	2,08	6.240	
-consilier viceprimar		M	1,80	5.400	
- șef formație pompieri		M	1,80	5.400	
- șofer	I	M;G	1,80	5.400	
- muncitor	III	M; G	1,80	5.400	
- muncitor	III	M; G	1,80	5.400	

### SALARIIILE ASISTENȚIILOR PERSONALI

Funcția	Salariu	Număr angajați
Asistent personal gr.0	3000	16
Asistent personal gr.1	3000	1
Asistent personal gr.2	3000	1
Asistent personal gr.3	3000	4
Asistent personal gr.4	3026	4

Mențiuni:

1. salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

- Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul primăriei comunei Dognecea, salariu de bază s-a stabilit potrivit art. 3, art. 10 art. 11, art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Consiliului Local nr. 12/31.01.2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul apartului de specialitate al primarului comunei Dognecea;
  - Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizațiile lunare se determina conform art. 13 alin. 1, art. 16, art. 38 alin. 3 litera f. din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.
  - **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și penții modificarea și completarea unor acte normative: I (4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.**
2. *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:*
- Conform prevederilor art.126 lit.b) din Legea 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.20 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22<sup>00</sup> și 6<sup>00</sup> beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
  - Conform Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul institutiilor si /sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr. 234/15.03.2023;
  - Conform prevederilor Capitolului II art. 6 alin.(1) din Regulamentul — cadru,indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unitatilor administrative — teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliența se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrative — teritoriale au calitatea de beneficiar, conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;
  - Conform prevederilor Capitolului II art. 4 alin.(1) din Regulamentul — cadru, personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului — teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliența se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrative — teritoriale au calitatea de beneficiar, conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;
3. *valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:*
- Potrivit prevederilor ART.1 din OUG nr. 131/2021, privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, se acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile OUG nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea vouchereilor de vacanță.
4. *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:*
- în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile ART. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ordonatorii de credit acordă obligatoriu, lunar indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, -347 lei/lună/persoană x 12 luni=4164 lei/an/persoană.Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv
5. *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:*
- lucrat în luna anterioară și cu respectarea prevederilor art. 11 alin.4 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

6. orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

- Conform art 11 alin. 4 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice nivel veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă.**

PRIMAR  
ROF REMUS



CONTABIL

AIONITOAIIE ANA GEORGETA

