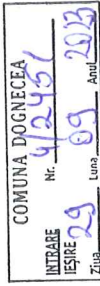


Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dognecea

la 30.09.2023

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform, art 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare



| Nume și prenume - funcția | Gradul/ treapta profesională | Nivel Studii | Coefficient personal contractual | Coefficient demnitar/ funcționari publici | Salariu | Procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență |
|--|------------------------------|--------------|----------------------------------|---|---------|--|
| FUNCȚII DEMINITATE PUBLICĂ | | | | | | |
| - primar | | | | 4 | 9.200 | 4.600 |
| - viceprimar | | | | 3 | 6.900 | 3.450 |
| FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE | | | | | | |
| Secretar general | | | | 2,30 | 6.900 | |
| FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE | | | | | | |
| - administrator public | | S | 1,80 | | 5.400 | |
| FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE | | | | | | |
| COMPARTIMENT BUGET FINANȚE, RESURSE UMANE | | | | | | |
| - inspector - asistent | | S | | 1,80 | 5.400 | |
| - inspector - superior | | s | | 2,30 | 6.900 | până la 50% |
| COMPARTIMENT IMPOZITE SI TAXE | | | | | | |
| - inspector - asistent | | | S | | 1,80 | 5.400 |
| COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA | | | | | | |
| - inspector - SUPERIOR | | | S | | 2,30 | 6.900 |
| - asistent medical comunitar | | | PL | Anexa 2 punct 3.2 poz 26 L 153/2017 | 4.235 | 500 OG42 31.08.2023 |
| COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL | | | | | | |
| - referent - debutant | | | M | | 1,80 | 5.400 |

| COMPARTIMENT ACHIZITII | | | | | |
|---|-----|------|------|-------|-------------|
| -consilier achiziții publice - asistent | | S | 1,80 | 5.400 | până la 50% |
| COMPARTIMENT PROIECTE-PROGRAME | | | | | |
| -inspector - superior | | S | 2,30 | 6.900 | până la 50% |
| -inspector - superior | | s | 2,30 | 6.900 | |
| COMPARTIMENT URBANISM | | | | | |
| -inspector - superior | | S | 2,30 | 6.900 | |
| SERVICIUL DE EVIDENTA A PERSOANELOR | | | | | |
| -consilier - superior | | S | 1,92 | 5.760 | |
| -referent - asistent | | M | 1,31 | 3.930 | |
| -Referent - asistent | | M | 1,31 | 3.930 | |
| FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE | | | | | |
| - consilier primar | | S | 2,30 | 6.900 | |
| -consilier viceprimar | | M | 1,80 | 5.400 | |
| - șef formație pompieri | | M | 1,80 | 5.400 | |
| - șofer | I | M;G | 1,80 | 5.400 | |
| - muncitor | III | M; G | 1,80 | 5.400 | |
| - muncitor | III | M; G | 1,80 | 5.400 | |

SALARIILE ASISTENȚIILOR PERSONALI

| Funcția | Salariu | Număr angajați |
|------------------------|---------|----------------|
| Asistent personal gr.0 | 3000 | 19 |
| Asistent personal gr.1 | 3000 | 1 |
| Asistent personal gr.2 | 3000 | 1 |
| Asistent personal gr.3 | 3000 | 4 |
| Asistent personal gr.4 | 3026 | 4 |

Mențiuni:

1. *salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz:*
 - Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul primăriei comunei Dognecea , salariu de baza s-a stabilit potrivit art. 3, art 10 art. 11, art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Consiliului Local nr. 34/19.04.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dognecea;
 - Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizațiile lunare se determina conform art. 13 alin. 1, art. 16, art. 38 alin. 3 litera f, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.
 - Legea nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din O.U.G nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
2. *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:*
 - Conform prevederilor art.126 lit.b) din Legea 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.20 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
 - Conform Regulamentului cadru privind criteriile pe baza carora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevazute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , precum și condițiile de înflintare a posturilor în afara organigramei în cadrul institutiilor si /sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta, aprobat prin H.G. nr. 234/15.03.2023;
 - Conform prevederilor Capitolului II art. 6 alin.(1) din Regulamentul — cadru,indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ — teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul , tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ — teritoriale au calitatea de beneficiar ,conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;
 - Conform prevederilor Capitolului II art. 4 alin.(1) din Regulamentul — cadru, personalul din cadrul institutiei și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului — teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile , precum și prin Mecanismul de redresare si rezilienta se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul , tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ — teritoriale au calitatea de beneficiar ,conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;
 - ORDONANȚĂ nr. 42 din 31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative ART. 3^{^1} lit f;
3. *valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:*
 - Potrivit prevederilor ART.I din OUG nr. 131/2021, privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, se acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.
4. *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:*
 - în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile ART. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din donă salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, -347 lei/lună/persoană x 12 luni=4164 lei/an/persoană.Indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara si cu respectarea prevederilor art. 11 alin.4 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.
5. *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:*
6. *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salariat, precum și baza legală a acestora.*
 - Conform art 11 alin. 4 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice nivelului veniturilor salariale se stabilește, în

condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare; comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majoritățile prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă.

PRIMAR
ROF REMUS

CONTABIL
AIONITOAIIE ANA GEORGETA

