

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Dognecea

la 31.03.2023

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art 33 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nume și prenume - funcția	Gradul/ treapta profesională	Nivel Studii	Coefficient personal contractual	Coefficient demnitari/ funcționari publici	Salariu	Procentul de majorare salariale pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
FUNCȚII DEMNITATE PUBLICĂ						
- primar				4	9.320	4.660
-viceprimar				3	6.240	3.120
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE						
Secretar general				2,08	6.240	
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE						
-administrator public		S	1,80		5.400	
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE						
COMPARTIMENT BUGET FINANȚE, RESURSE UMANE						
- inspector - asistent		S		1,80	5.400	
- inspector - superior		s		2,08	6.240	până la 50%
- inspector - superior		s		2,08	6.240	
COMPARTIMENT IMPOZITE SI TAXE						
- inspector - asistent			S		1,80	5.400
COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA						
- inspector - SUPERIOR			S		2,08	6.240
- asistent medical comunitar			PL	Anexa 2 punct 3.2 poz 26 L 153/2017		4.235
COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL						
- referent - debutant			M		1,80	5.400

COMPARTIMENT ACHIZITIIL					
-consilier achiziții publice - asistent		S	1,88	4.794	până la 50%
COMPARTIMENT PROIECTE-PROGRAME					
-inspector - superior		S	2,08	6.240	până la 50%
COMPARTIMENT URBANISM					
-inspector - superior		S	2,08	6.240	
SERVICIUL DE EVIDENTA A PERSOANELOR					
-consilier - superior		S	1,92		
-referent - asistent		M	1,31	3.930	
-Referent - asistent		M	1,31	3.930	
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
- consilier primar		S	2,08	6.240	
-consilier viceprimar		M	1,80	5.400	
- șef formație pompieri		M	1,80	5.400	
- șofer	I	M;G	1,80	5.400	
- muncitor	III	M; G	1,80	5.400	
- muncitor	III	M; G	1,80	5.400	

SALARIIILE ASISTENȚIILOR PERSONALI

Funcția	Salariu	Număr angajați
Asistent personal gr.0	3000	16
Asistent personal gr.1	3000	1
Asistent personal gr.2	3000	1
Asistent personal gr.3	3000	4
Asistent personal gr.4	3026	4

Mențiuni:

1. salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, a Hotărârii Consiliului Local nr. 12/31.01.2023 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dognecea;

- Pentru funcțiile de demnitate publică, indemnizațiile lunare se determina conform art. 13 alin. 1, art. 16, art. 38 alin. 3 litera f, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: I (4) **Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

2. *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;*

- Conform prevederilor art.126 lit.b) din Legea 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.20 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22⁰⁰ și 6⁰⁰ beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- Conform Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , precum și condițiile de înflintare a posturilor în afara organigramei în cadrul institutiilor si /sau prin Mecanismul de redresare si reziliencia, aprobat prin H.G. nr. 234/15.03.2023;

- Conform prevederilor Capitolului II art. 6 alin.(1) din Regulamentul — cadru,indemnizatiile lunare ale primarilor si viceprimarilor unitatilor administrativ — teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si prin Mecanismul de redresare si reziliencia se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul , tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ — teritoriale au calitatea de beneficiar ,conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;

- Conform prevederilor Capitolului II art. 4 alin.(1) din Regulamentul — cadru, personalul din cadrul institutiei și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului — teritoriale care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si prin Mecanismul de redresare si reziliencia se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul , tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care unitatile administrativ — teritoriale au calitatea de beneficiar ,conform Anexei I la regulamentul-cadru lit. B;

3. *valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;*

- Potrivit prevederilor ART.1 din OUG nr. 131/2021, privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019—31 decembrie 2026, se acordă, anual, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în condițiile OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și ale HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță.

4. *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;*

- în conformitate cu prevederile art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile ART. I alin. (7) din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscale - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, -347 lei/lună/persoană x 12 luni=4164 lei/an/persoană.Indemnizatia de hrana se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara si cu respectarea prevederilor art. 11 alin.4 din Legea -Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice.

5. *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;*

6. *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salariat, precum și baza legală a acestora.*

condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare; comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute în tabel cuprind sporul de vechime în muncă.

PRIMAR

ROF REMUS

CONTABIL

AIONITOAIIE ANA GEORGETA

